

דוח כומבי לתקופה 2021

יוניברסל מוטורס ישראל מאמינה בשוויון הזדמנויות ובשוויון בתנאי ההעסקה של עובדיה, ללא הבחנה מגדרית. פערי השכר הבאים לידי ביטוי בדוח, אינם מגדריים, אלא נובעים משונות אובייקטיבית ובכלל זה: ותק בחברה וניסיון מקצועי, שעות נוספות/חוסר בשעות עבודה, תגמול משתנה תלוי ביצועים, שונות בתחומי או בהיקף האחריות וכיו"ב. בחברה קיימות קבוצות רבות נוספות שהינן הומוגניות או שמועסקים בהן מספר מצומצם מדי של עובדים מאחד המינים, באופן שאינו מאפשר השוואה אמיתית ומהימנה של פערי שכר, ככל שקיימים, ואשר עשוי לפגוע בפרטיות העובדים הנמנים עליהן.

שם מקום העבודה: יוניברסל מוטורס ישראל בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 30 מאי 2022
ענף הפעילות: יבוא כלי רכב	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק					
שכר קובע לכיצויים	+ 5%	+ 4%	+ 18%	- 9%	- 7%
שכר ברוטו	+ 6%	+ 17%	+ 18%	- 12%	- 3%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 7%	+ 16%	+ 18%	- 12%	- 3%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק					
שכר קובע לכיצויים	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק					
שכר קובע לכיצויים	+ 5%	+ 4%	+ 18%	- 9%	- 7%
שכר ברוטו	+ 6%	+ 17%	+ 18%	- 12%	- 3%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 7%	+ 16%	+ 18%	- 12%	- 3%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)					
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100%	100%	100%	100%	100%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5
נשים	0%	0%	0%	0%	0%
גברים	0%	0%	0%	0%	0%

אחוז הגברים והנשים ששכרו/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5
נשים	50%	0%	44%	73%	55%
גברים	60%	67%	88%	63%	50%